



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

5 Ιουνίου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3210

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Γ4β/οίκ. 25773

Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού.

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΥΓΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81),

β. των άρθρων δεύτερου και ένατου του ν. 4889/2022 «Κύρωση της από 29.7.2021 Επιμέρους Σύμβασης Δωρεάς - Έργο II, Παράρτημα 11 της από 6.9.2018 κύριας Σύμβασης Δωρεάς μεταξύ του Ιδρύματος «Κοινωφελές Ίδρυμα Σταύρος Σ. Νιάρχος» και του Ελληνικού Δημοσίου για την ενίσχυση και αναβάθμιση των υποδομών στον τομέα της Υγείας και άλλες επείγουσες διατάξεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19» (Α' 21),

γ. του άρθρου τεσσαρακοστού έκτου του ν. 4771/2021 «Κύρωση: α) της από 11.12.2020 Σύμβασης Δωρεάς μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, του Κοινωφελούς Ιδρύματος με την επωνυμία "Κοινωφελές Ίδρυμα Ιωάννη Σ. Λάτση (John S. Latsis Public Benefit Foundation)" και του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία "Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών "Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ"" και β) της από 9.12.2020 Σύμβασης Δωρεάς μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, της 4ης Υ.Πε. Μακεδονίας και Θράκης, του Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης "Θεαγένειο", της Άννας Μαρίας Λουίζας Ιωάννη Λάτση και της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Υγείας» (Α' 16),

δ. του άρθρου 39 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6),

ε. του άρθρου 58 του ν. 4690/2020 «Κύρωση: α) της από 13.4.2020 Π.Ν.Π. "Μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις" (Α' 84) και β) της από 1.5.2020 Π.Ν.Π. "Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα" (Α' 90) και άλλες διατάξεις» (Α' 104),

στ. του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

ζ. του άρθρου 12 του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47),

η. της περ. ε) της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) _ δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

θ. του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 «Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις» (Α' 74, διορθ. σφαλμ. Α' 111),



- ι. του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26),
- ια. του π.δ. 410/1988 «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (Α' 191),
- ιβ. του π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91),
- ιγ. του π.δ. 2/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2),
- ιδ. του π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139),
- ιε. του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131),
- ιστ. του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130),
- ιζ. του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α' 232),
- ιη. του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123),
- ιθ. του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119),
- κ. του π.δ. 133/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α' 161),
- κα. του π.δ. 121/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας» (Α' 148),
- κβ. του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181),
- κγ. του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).
2. Την υπ' αρ. 923/2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη» (Β' 5254).
3. Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/23 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).
4. Την υπ' αρ. 37310/09.07.2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υγείας με θέμα: «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Υγείας, Μάριο Θεμιστοκλέους» (Β' 4435).
5. Την υπό στοιχεία Γ4β/οικ. 29637/30-05-2024 κοινή απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, της Υπουργού Εσωτερικών και του Υφυπουργού Υγείας «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού» (Β' 3072).
6. Την υπ' αρ. 94/20-06-2022 απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού με θέμα: «Διαδικασία καθορισμού των πάγιων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων επιλογής προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια (άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021)» (Β' 3614).
7. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΑΣ.2.0/199/οικ.6379/11.04.2025 κοινή υπουργική απόφαση, με θέμα: «Παράβολα υποβολής αίτησης συμμετοχής και ένστασης για διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, αρμοδιότητας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)» (Β' 1889).
8. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
9. Την υπό στοιχεία Β2α, Β1α/οικ. 8783/20.02.2026 εισήγηση του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας.
10. Το γεγονός ότι με τις διατάξεις της παρούσας τροποποιείται η διοικητική διαδικασία με επίσημο τίτλο «ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΛΟΙΠΟΥ ΠΛΗΝ ΙΑΤΡΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ» και Μοναδικό Αριθμό Καταχώρισης (Μ.Α.Κ.) 774742 στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:
1. Τον καθορισμό της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού και τη ρύθμιση κάθε σχετικού με το εν λόγω προσωπικό θέματος, ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 και για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών εντάσσονται οι ακόλουθοι φορείς, οι οποίοι δύνανται να αντλούν υποψηφίους από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού που καταρτίζονται και τηρούνται στις οικείες Δ.Υ.ΠΕ., ως εξής:



- α. Κεντρικές Υπηρεσίες των Διοικήσεων των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.)
- β. Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) των Υ.ΠΕ. (νοσοκομεία και δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας) και Μονάδες Ψυχικής Υγείας (Μ.Ψ.Υ.) του Εθνικού Δικτύου Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας (Ε.Δ.Υ.Ψ.Υ.) από τις οικείες Υ.ΠΕ.
- γ. Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.) για την κεντρική του υπηρεσία από την 1η Υ.ΠΕ. και για τα παραρτήματά του από την οικεία Υ.ΠΕ.
- δ. Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) για την κεντρική του υπηρεσία από την 1η Υ.ΠΕ. και για τα παραρτήματά του από την οικεία Υ.ΠΕ.
- ε. Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας (Ε.ΚΕ.Α.) από την 1η Υ.ΠΕ.
- στ. Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ.) από την 1η Υ.ΠΕ.
- ζ. Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) από την 1η Υ.ΠΕ.
- η. Οργανισμός Διασφάλισης της Ποιότητας στην Υγεία (Ο.ΔΙ.Π.Υ.) από την 1η Υ.ΠΕ.
- θ. Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου» από την 3η Υ.ΠΕ.
- ι. Εθνικός Οργανισμός Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων (Ε.Ο.Π.Α.Ε.) για την κεντρική του υπηρεσία από την 1η Υ.ΠΕ. και για τα παραρτήματά του από την οικεία Υ.ΠΕ.
- ια. Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας (Ε.Κ.Α.Π.Υ.) από την 1η Υ.ΠΕ.
- ιβ. Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία «Αιγινήτειο» και «Αρεταίειο» από την 1η Υ.ΠΕ.
- ιγ. Στρατιωτικά Νοσοκομεία από τις οικείες Υ.ΠΕ.
- ιδ. Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.) από την 1η Υ.ΠΕ.
- ιε. Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.) για την Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και τις κεντρικές υπηρεσίες, για το Κέντρο Υγείας Αποκατάστασης Αποθεραπείας Κερατέας, για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Ταύρου και για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Αμυγδαλέζας από την 1η Υ.ΠΕ. Για το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας, για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Μόριας Λέσβου και για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Κω από την 2η Υ.ΠΕ. Για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Ξάνθης, για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Παρανεστίου Δράμας και για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Φυλακίου Ορεστιάδας από την 4η Υ.ΠΕ. Για το Προ-Αναχωρησιακό Κέντρο Κορίνθου από την 6η Υ.ΠΕ.

Άρθρο 2

Ενεργοποίηση ηλεκτρονικής εφαρμογής

1. Η ηλεκτρονική εφαρμογή δύναται να ενεργοποιείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εσωτερικών, για συγκεκριμένες κατηγορίες, κλάδους και ειδικότητες λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, καθώς και για μέρος του συνόλου των καθοριζόμενων στο π.δ. 85/2022 επικουρικών προσόντων, μετά από αιτιολογημένο αίτημα των φορέων.
2. Οι αρχικοί ηλεκτρονικοί κατάλογοι που προκύπτουν κατ' έτος από την αρχική ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής ισχύουν έως και δώδεκα (12) μήνες.
3. Σε περίπτωση συμπληρωματικής ενεργοποίησης της ηλεκτρονικής εφαρμογής, λόγω εξάντλησης του αριθμού των υποψηφίων ή επειδή προέκυψαν νέες ανάγκες πρόσληψης για συγκεκριμένες κατηγορίες, κλάδους και ειδικότητες προσωπικού ή δομές, που δεν είχαν συμπεριληφθεί στην αρχική ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής, οι κατάλογοι που προκύπτουν θα ισχύουν έως και τη λήξη των αρχικών καταλόγων της παρ. 2.
4. Με την ανάρτηση των αρχικών ηλεκτρονικών καταλόγων παύουν να ισχύουν οι προηγούμενοι.

Άρθρο 3

Κλάδοι, ειδικότητες και προσόντα πρόσληψης

1. Οι κλάδοι και ειδικότητες ανά κατηγορία εκπαίδευσης και τα απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού που δύναται να προσλαμβάνεται στους φορείς του άρθρου 1 της παρούσας καθορίζονται στο π.δ. 85/2022 (Α' 232), περί καθορισμού των προσόντων διορισμού σε φορείς του δημόσιου τομέα (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο).
2. Ειδικά η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (Η/Υ) στα αντικείμενα (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου ορίζεται υποχρεωτικά ως πρόσθετο προσόν πρόσληψης για όλους τους κλάδους και ειδικότητες των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, καθώς και για τους κλάδους και ειδικότητες κατηγορίας ΔΕ για τις οποίες ρητά ορίζεται ως τέτοιο στο π.δ. 85/2022. Η απόδειξη γνώσης χειρισμού Η/Υ διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του π.δ. 85/2022, καθώς και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αρ. 94/2022 (Β' 3614) απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.).



Άρθρο 4

Προϋποθέσεις εγγραφής στους ηλεκτρονικούς καταλόγους και πρόσληψης

1. Οι υποψήφιοι/ες για εγγραφή στους ηλεκτρονικούς καταλόγους πρέπει κατά τον χρόνο υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων και κατά τον χρόνο πρόσληψής τους:

α. Ανεξαρτήτως κατηγορίας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), να μην έχουν υπερβεί το 67 έτος της ηλικίας τους.

β. Να είναι Έλληνες πολίτες. Δικαιούνται να είναι υποψήφιοι και πολίτες των Κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ενώσεως υπό τους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 2431/1996 (Α' 175). Για τους ανωτέρω πολίτες απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας (άρθρο 9 του ν. 4027/2011), που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας: α) Υ.ΠΑΙ.Θ. Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 80 Αθήνα, τηλ. 210-3442322 και β) Καραμαούνα 1, Πλ. Σκρα, Τ.Κ. 55132 Θεσσαλονίκη, τηλ. 2313331540 των κατωτέρω επιπέδων τα οποία αντιστοιχίζονται με επίπεδα του Συμβουλίου της Ευρώπης:

Α' ΕΠΙΠΕΔΟ/Α2 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Β' ΕΠΙΠΕΔΟ/Β1 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.), μη Διοικητικού Προσωπικού ή και Εργατοτεχνικού Προσωπικού.

Γ' ΕΠΙΠΕΔΟ/Β2 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.), μη Διοικητικού Προσωπικού.

Δ' ΕΠΙΠΕΔΟ/Γ1 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού.

Επίσης, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Πανεπιστημιούπολη, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 54006, τηλ. 2310/997571-72-76) το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας.

Γίνονται, επίσης, δεκτοί Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί, που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο και ομογενείς εξ Αιγύπτου, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.δ. 3832/1958, όπως ισχύει.

γ. Να έχουν την υγεία που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων των κλάδων και ειδικοτήτων που επιλέγουν (άρθρο 7 του ν. 3528/2007).

δ. Να μην έχουν κώλυμα διορισμού (άρθρο 8 και 9 του ν. 3528/2007, ήτοι:

i. Να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, ψευδή βεβαίωση, υπαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, οποιοδήποτε έγκλημα του Τέταρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Δεύτερου Βιβλίου του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), περί εγκλημάτων κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων, κατά του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Βουλής, της Κυβέρνησης και οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και περί προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, αντιστοίχα, οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις - τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών, τουλάχιστον δύο (2) φορές για συκοφαντική δυσφήμιση ή τουλάχιστον δύο (2) φορές για ψευδή καταμήνυση.

ii. Να μην έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή με τελεσίδικο βούλευμα για πλημμέλημα της περ. α, έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

iii. Να μην τους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και να μην έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

iv. Να μην τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

v. Να μην έχει ανακληθεί ο διορισμός τους, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 9 του ν. 3528/2007.

vi. Να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή



νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου. Το παρόν ισχύει και για όσους υπαλλήλους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.

Το κώλυμα των περ. i και ii αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των ποινικών αδικημάτων που αναφέρονται στην περ. i.

Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά την παρ. 1 του άρθρου 47 του Συντάγματος διατάγματος, που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

ε. Να κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα (τίτλοι σπουδών, άδειες άσκησης επαγγέλματος ή βεβαιώσεις εγγραφής, πιστοποιητικά), όπως και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά αναγνώρισης και ισοτιμίας των πτυχίων τους, εφόσον τα τελευταία αποκτήθηκαν στην αλλοδαπή.

στ. Οι άνδρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές (άρθρο 5 του ν. 3528/2007).

Δεν απαιτείται εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων για τους πολίτες κράτους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για τους οποίους δεν προβλέπεται στη χώρα τους τέτοια υποχρέωση. Οι εν λόγω υποψήφιοι οφείλουν να προσκομίσουν σχετική Υπεύθυνη Δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986.

2. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να κατέχουν άλλη θέση ως επικουρικό προσωπικό ή να υπηρετούν ως προσωπικό σε Τοπική Ομάδα Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) κατά τον χρόνο πρόσληψης.

3. Σε περίπτωση που μετά τη σύναψη σύμβασης αποδειχθεί ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις της παρ. 1, τότε ο φορέας δύναται να προβαίνει σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας αζημίως και να συνάπτει σύμβαση εργασίας με τον/την επόμενο/η υποψήφιο/α στον κατάλογο για τον υπολειπόμενο χρόνο της σύμβασης, χωρίς να απαιτείται νέα έγκριση για τη συγκεκριμένη θέση.

Άρθρο 5

Υποβολή Αιτήσεων Υποψηφίων

1. Μετά από ανακοίνωση του Υπουργείου Υγείας, οι υποψήφιοι/ες υποβάλλουν αίτηση εγγραφής στους ηλεκτρονικούς καταλόγους του άρθρου 2 μέσω διαδικτυακής εφαρμογής (<https://loipoerikouriko.moh.gov.gr>), στην οποία είναι διαθέσιμες οδηγίες σχετικά με τη συμπλήρωση της αίτησής τους. Η είσοδος στην εφαρμογή υποβολής της αίτησης πραγματοποιείται με τη χρήση των κωδικών TAXISNET, κατόπιν πιστοποίησης από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης (Γ.Γ.Π.Σ.Ψ.Δ.) μέσω του κόμβου της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.).

2. Κάθε υποψήφιος/α έχει τη δυνατότητα υποβολής αίτησης σε μια (1) μόνο Υ.Π.Ε. και σε μια (1) κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, ανάλογα με τα προσόντα που κατέχει (κύρια ή επικουρικά), για έως και πέντε (5) φορείς που λειτουργούν στη γεωγραφική αρμοδιότητα της Υ.Π.Ε. επιλογής του/της.

3. Οι υποψήφιοι/ες υποχρεούνται να συμπληρώσουν τα πεδία της ηλεκτρονικής αίτησης που αφορούν σε προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες που κατέχουν και να υποβάλουν ηλεκτρονικά τα αντίστοιχα δικαιολογητικά. Εάν δεν συμπληρωθούν τα υποχρεωτικά πεδία, τότε η αίτηση δεν καταχωρείται και είναι αδύνατο να υποβληθεί. Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, με τα οποία αποδεικνύονται τα απαιτούμενα τυπικά και πρόσθετα προσόντα, τα κριτήρια ή ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι/υποψήφιες με την αίτηση εγγραφής τους, επισυνάπτονται ηλεκτρονικά στην αίτησή τους σε αρχεία μορφής Pdf ή JPEG (φωτογραφία). Η ηλεκτρονική αίτηση, μετά την οριστική καταχώρισή της, παρέχεται σε εκτυπώσιμη μορφή, η οποία αναγράφει και τον αριθμό πρωτοκόλλου ηλεκτρονικής αίτησης. Οι προϋποθέσεις όλων των κριτηρίων μοριοδότησης του Παραρτήματος Α της παρούσας, τα οποία επικαλούνται οι υποψήφιοι/ες, θα πρέπει να συντρέχουν κατά τον χρόνο υποβολής των αιτήσεων.

4. Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής αίτησης ανήκει αποκλειστικά στον/στην υποψήφιο/α. Η αίτηση επέχει και θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων ως προς τις προϋποθέσεις και τα κωλύματα διορισμού της παρ. 1 του άρθρου 4 επισύρει, εκτός από τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις, και διαγραφή του/της υποψηφίου/α από τους καταλόγους επικουρικού προσωπικού.



5. Οι υποψήφιοι/ες που είναι ήδη εγγεγραμμένοι σε ισχύοντες ηλεκτρονικούς καταλόγους προηγούμενης ενεργοποίησης (αρχικής ή συμπληρωματικής), δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε επόμενη συμπληρωματική ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής.

Άρθρο 6

Έλεγχος Δικαιολογητικών

Ο έλεγχος των δικαιολογητικών διενεργείται από την αρμόδια Υ.ΠΕ. εντός έξι (6) εβδομάδων από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων. Με απόφαση του Διοικητή κάθε Υ.ΠΕ. ορίζονται οι αρμόδιοι υπάλληλοι που θα ελέγχουν τις αιτήσεις και τα δικαιολογητικά των υποψηφίων. Οι υπάλληλοι του δεύτερου εδαφίου δύνανται να προέρχονται, πέραν της Κεντρικής Υπηρεσίας, και από φορείς εποπτείας των οικείων Υ.ΠΕ. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα να ζητήσουν από τους/τις υποψήφιους/ες οποιοδήποτε δικαιολογητικό σε περίπτωση τεχνικού προβλήματος σε κάποιο από τα υποβληθέντα αρχεία. Εάν από τον έλεγχο των δικαιολογητικών που θα διενεργηθεί, διαπιστωθεί ότι ο/η υποψήφιος/α δεν πληροί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 4 διαγράφεται από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους και τροποποιείται ο πίνακας κατάταξης. Στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο/η υποψήφιος/α έχει δηλώσει ανακριβή στοιχεία σε σχέση με ένα ή περισσότερα κριτήρια μοριοδότησης του Παραρτήματος Α της παρούσας ή έχει προσκομίσει ελλιπή δικαιολογητικά για τον τρόπο απόδειξής τους, δεν μοριοδοτείται για τα συγκεκριμένα κριτήρια και τοποθετείται σε νέα σειρά κατάταξης μετά από επανυπολογισμό των μορίων του.

Άρθρο 7

Κατάταξη Υποψηφίων

1. Οι υποψήφιοι/ες που κατέχουν τα υποχρεωτικά προσόντα πρόσληψης κατατάσσονται με βάση τη μοριοδότησή τους σε κατάλογο, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα με τα κριτήρια των Παραρτημάτων της παρούσας, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η σειρά προτίμησης. Σε κάθε φορέα, για τον οποίο δίνεται έγκριση πρόσληψης από τον Υπουργό Υγείας, τοποθετείται ο/η υποψήφιος/α που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια και έχει επιλέξει τον συγκεκριμένο φορέα.

2. Σε περίπτωση που εγκριθούν θέσεις σε περισσότερους από έναν φορείς, τους οποίους έχει επιλέξει ο/η υποψήφιος/α με τα περισσότερα μόρια, τότε αυτός/ή τοποθετείται στην πρώτη κατά σειρά προτίμησης επιλογή του/της.

3. Σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι/ες ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας έχουν συγκεντρώσει μηδέν (0) μόρια και βρίσκονται στην πρώτη θέση στον εκάστοτε ηλεκτρονικό κατάλογο, τότε, σε περίπτωση έγκρισης πρόσληψης σε φορέα επιλογής τους, τοποθετείται ο/η υποψήφιος/α που έχει επιλέξει τον συγκεκριμένο φορέα σε υψηλότερη θέση προτίμησης. Σε περίπτωση που συμπίπτει η σειρά προτίμησης των υποψηφίων, τότε πραγματοποιείται κλήρωση.

4. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει υποψήφιος/α που έχει δηλώσει τον συγκεκριμένο φορέα, τότε η αρμόδια Υ.ΠΕ. καλεί τον/την πρώτο/η σε μοριοδότηση υποψήφιο/α από τον εκάστοτε κατάλογο, ο οποίος πρέπει εντός πέντε (5) ημερών να αποδεχθεί ή όχι την πρόσληψή του/της στην εν λόγω θέση. Η μη αποδοχή της θέσης, δεν επισύρει καμία κύρωση, και καλείται ο/η επόμενος/η υποψήφιος/α στον κατάλογο.

5. Σε περίπτωση που προκύψει έκτακτη ανάγκη σε φορέα για ειδικότητα, για την οποία η ηλεκτρονική εφαρμογή είχε ήδη ενεργοποιηθεί, αλλά η ειδικότητα δεν είχε ζητηθεί από τον συγκεκριμένο φορέα, δύναται η αρμόδια Υ.ΠΕ. να καλεί τον/την πρώτο/η σε μοριοδότηση υποψήφιο/α από τον εκάστοτε κατάλογο, ο οποίος πρέπει εντός πέντε (5) ημερών να αποδεχθεί ή όχι την πρόσληψή του/της στην εν λόγω θέση. Η μη αποδοχή της θέσης, δεν επισύρει καμία κύρωση, και καλείται ο/η επόμενος/η υποψήφιος/α στον κατάλογο.

6. Η κατάταξη των υποψηφίων πραγματοποιείται με βάση τα δηλούμενα στοιχεία στις αιτήσεις των υποψηφίων, κατόπιν ελέγχου των δικαιολογητικών.

7. Εάν από τον έλεγχο των δικαιολογητικών που έχει διενεργηθεί, διαπιστωθεί ότι ο/η υποψήφιος/α δεν πληροί τις απαιτούμενες προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 4 διαγράφεται από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους και τροποποιείται ο πίνακας κατάταξης.

8. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο/η υποψήφιος/α έχει δηλώσει ανακριβή στοιχεία σε σχέση με ένα ή περισσότερα κριτήρια μοριοδότησης του Παραρτήματος Α της παρούσας ή έχει προσκομίσει ελλιπή δικαιολογητικά για τον τρόπο απόδειξής τους δεν μοριοδοτείται για τα συγκεκριμένα κριτήρια. Σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιείται εκ νέου υπολογισμός των μορίων του/της συγκεκριμένου/ης υποψήφιου/ας και ανακατάταξη του/της στον ηλεκτρονικό κατάλογο.



Άρθρο 8

Κατάρτιση και τήρηση ηλεκτρονικών καταλόγων

1. Οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι του άρθρου 1 καταρτίζονται σε κάθε Δ.Υ.ΠΕ. ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, στους οποίους εγγράφονται οι προς πρόσληψη υποψήφιοι/ες. Οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. και παραμένουν επικαιροποιούμενοι σε αυτήν έως την εξάντληση του αριθμού των υποψηφίων και για χρονικό διάστημα που δεν δύναται να υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες.

Η εγγραφή των υποψηφίων στους ως άνω καταλόγους δεν συνεπάγεται την πρόσληψή τους.

2. Οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι περιλαμβάνουν τον αριθμό πρωτοκόλλου της αίτησης του/της υποψηφίου/ας, τις επιλογές του/της υποψηφίου/ας για τους φορείς, στους οποίους επιθυμεί να τοποθετηθεί και τη συνολική του/της βαθμολογία όπως αυτή έχει προκύψει από τη μοριοδότηση των προσόντων του/της.

Άρθρο 9

Ενστάσεις

1. Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ανάρτηση των πινάκων κατάταξης, μπορεί να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον. Ο έλεγχος νομιμότητας των πινάκων κατάταξης στον οποίο δύναται να προβαίνει το Α.Σ.Ε.Π., μετά την υποβολή ένστασης, δεν αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει προσληφθεί μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης απόφασης.

2. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς. Εφόσον η συμμόρφωση στις ανωτέρω αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. συνεπάγεται την απόλυση προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί, οι απολυόμενοι/ες λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Η σύμβαση του προσωπικού, που προσλαμβάνεται συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει οριστεί στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση.

3. Το παράβολο υποβολής ένστασης ορίζεται στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ. Σε περίπτωση που η υποβληθείσα ένσταση γίνει δεκτή, το καταβληθέν ποσό επιστρέφεται στον ενιστάμενο.

Άρθρο 10

Υποβολή αιτημάτων φορέων για πρόσληψη προσωπικού

1. Τα αιτήματα των Φ.Π.Υ.Υ. και των Μ.Ψ.Υ. των Υ.ΠΕ. υποβάλλονται μέσω των οικείων Υ.ΠΕ. στο Τμήμα Β' της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Νομικών Προσώπων του Υπουργείου Υγείας και συνοδεύονται:

α. Για τους φορείς της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και τις Μ.Ψ.Υ., από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητή της Υ.ΠΕ.

β. Για τα νοσοκομεία, από αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) ή, ελλείψει αυτού, με απόφαση του Διοικητή ή του νόμιμου αναπληρωτή αυτού και από εισήγηση του Διοικητή της αρμόδιας Υ.ΠΕ.

2. Τα αιτήματα των λοιπών φορέων υποβάλλονται απευθείας στο Τμήμα Β' της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Νομικών Προσώπων του Υπουργείου Υγείας και συνοδεύονται:

α. Για τα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία (Αιγινήτειο και Αρεταίειο), από αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Δ.Σ. και από εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

β. Για τα στρατιωτικά νοσοκομεία και το Ν.Ι.Μ.Τ.Σ., από αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Δ.Σ. και από εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

γ. Για τους λοιπούς φορείς του Υπουργείου Υγείας, από αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Δ.Σ. ή, ελλείψει αυτού, με απόφαση του Διοικητή ή του νόμιμου αναπληρωτή αυτού.

Επιπρόσθετα, τα αιτήματα των ως άνω φορέων υποχρεωτικά:

ι. Αναφέρουν το χρονικό διάστημα απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού και

ii. Συνοδεύονται από βεβαίωση πρόβλεψης και δέσμευσης των αντίστοιχων οικονομικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του αντίστοιχου έτους του φορέα.

3. Η υποβολή των αιτημάτων των ως άνω φορέων στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας πραγματοποιείται κατόπιν ενημέρωσης του Υπουργείου προς τους εν λόγω φορείς και εφόσον υπάρχει η προβλεπόμενη από το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 έγκριση.

4. Για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού απαιτείται έγκριση του Υπουργού Υγείας.



Άρθρο 11

Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού

1. Κατόπιν έγκρισης του Υπουργού Υγείας για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού, ο Διοικητής της οικείας Υ.Π.Ε. εκδίδει απόφαση τοποθέτησης του/της πρώτου/ης κατά σειρά υποψηφίου που έχει δηλώσει τον συγκεκριμένο φορέα, ο οποίος υποχρεούται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της, να παρουσιαστεί στο φορέα τοποθέτησής του/της για τη σύναψη σύμβασης εργασίας.

2. Με την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης του/της από τον Διοικητή της οικείας Υ.Π.Ε. ο/η υποψήφιος/α διαγράφεται από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους, ανεξαρτήτως αποδοχής ή μη της θέσης, και έχει δικαίωμα υποβολής νέας αίτησης εγγραφής σε επόμενη ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής.

3. Στην περίπτωση που ο/η υποψήφιος/α υπηρετεί ήδη ως επικουρικό προσωπικό και επιλεγεί για εκ νέου πρόσληψη, οφείλει να παραιτηθεί από τη θέση που κατέχει, πριν την έκδοση νέας απόφασης πρόσληψης.

4. Το επικουρικό προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η διάρκεια του χρόνου απασχόλησης καθορίζεται με την εγκριτική για την πρόσληψη απόφαση του Υπουργού Υγείας και αναφέρεται ρητά στην απόφαση τοποθέτησης του Διοικητή της οικείας Υ.Π.Ε., καθώς και στη σύμβαση εργασίας που συνάπτεται. Η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας δεν μπορεί να είναι μικρότερη του ενός (1) έτους και μεγαλύτερη των δύο (2) ετών. Επιτρέπεται η κατ' εξαίρεση άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή για το ως άνω επικουρικό προσωπικό, κατόπιν αδείας, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του, δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του και δεν αφορά σε κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας και συμμετοχή σε εταιρείες. Η άδεια χορηγείται για το συγκεκριμένο έργο ή εργασία, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητή ή του Προέδρου του φορέα και ανακαλείται με τον ίδιο τρόπο.

Άρθρο 12

Περιπτώσεις παραίτησης

1. Στην περίπτωση που ο/η υποψήφιος/α παραιτείται εντός τριάντα (30) ημερών από την υπογραφή της σύμβασης εργασίας, στη θέση του, προσλαμβάνεται ο/η επόμενος/η κατά σειρά στον ηλεκτρονικό κατάλογο υποψήφιος/α για χρονικό διάστημα ίσο με αυτό της αρχικής σύμβασης, χωρίς να απαιτείται νέα έγκριση από τον Υπουργό Υγείας.

2. Στην περίπτωση παραίτησης υποψηφίου/ας μετά το χρονικό διάστημα των τριάντα (30) ημερών από την υπογραφή της σύμβασης και πριν τη λήξη της, δεν προβλέπεται πρόσληψη του/της επόμενου/ης υποψηφίου/ας από τον ηλεκτρονικό κατάλογο.

3. Ο/η υποψήφιος/α που παραιτήθηκε μετά το χρονικό διάστημα των τριάντα (30) ημερών από την υπογραφή της σύμβασης δεν έχει δικαίωμα υποβολής νέας αίτησης σε τυχόν συμπληρωματική ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής και για όσο χρονικό διάστημα παραμένουν σε ισχύ οι υφιστάμενοι κατάλογοι. Σε αυτήν την περίπτωση, δεν γίνεται αποδεκτός ο Α.Φ.Μ. του/της υποψηφίου/ας και οι κωδικοί του/της (taxisnet).

Άρθρο 13

Τελικές διατάξεις

Με την έναρξη ισχύος της παρούσας, παύει να ισχύει η υπό στοιχεία Γ4β/οίκ. 29637/30.05.2024 κοινή απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών της Υπουργού Εσωτερικών και του Υφυπουργού Υγείας, με θέμα «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού» (Β' 3072).

Άρθρο 14

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α
ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Α/Α	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΠΕ – ΤΕ – ΔΕ	ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	
		ΠΕ – ΤΕ	ΔΕ
(Α) ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ – ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ (ΠΕ – ΤΕ)			
1.	Διδακτορικό δίπλωμα	150	-
2.	Αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης	100	-
3.	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου	50	-
(Β) ΕΜΠΕΙΡΙΑ			
4.	Εμπειρία σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης έως ογδόντα τέσσερις (84) μήνες	7 ανά μήνα	
5.	Για τους/τις υποψήφιους/ες των κλάδων Νοσηλευτικής:		
α.	Ειδική εμπειρία σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ (αφορά τους κλάδους ΠΕ/ΤΕ Νοσηλευτικής και ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών με αποκλειστική προϋπηρεσία σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ) έως είκοσι τέσσερις (24) μήνες	20 ανά μήνα	
β.	Ειδική εμπειρία λόγω λήψης νοσηλευτικής ειδικότητας, υπό τον όρο της λήψης του αντίστοιχου τίτλου ειδικότητας (αφορά τους κλάδους ΠΕ/ΤΕ Νοσηλευτικής), έως είκοσι τέσσερις (24) μήνες	20 ανά μήνα ειδικότητας	-
γ.	Γενική εμπειρία (εκτός των περιπτώσεων 5α και 5β) σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης	7 ανά μήνα	
	ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:		
	<ul style="list-style-type: none"> • Το χρονικό διάστημα της <u>συνολικής</u> (5α, 5β και 5γ) συναφούς εμπειρίας που δηλώνουν οι υποψήφιοι/ες των κλάδων Νοσηλευτικής δεν δύναται να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. • Τα ως άνω δηλούμενα χρονικά διαστήματα ειδικής εμπειρίας (5α ή/και 5β) συμπληρώνονται ΜΟΝΟ στα αντίστοιχα πεδία για την ειδική εμπειρία της ηλεκτρονικής αίτησης (δηλαδή, <u>δεν πρέπει να δηλώνονται ξανά</u> στο πεδίο της γενικής εμπειρίας (γ) της ηλεκτρονικής αίτησης) και <u>αφαιρούνται</u> από το ανώτατο όριο των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών της συνολικής δηλούμενης εμπειρίας. • <u>Ειδικά για τους παρατασιακούς ειδικευόμενους νοσηλευτές στην Επείγουσα Εντατική Νοσηλευτική</u>, η εκπαίδευση των οποίων πραγματοποιείται σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ, το χρονικό διάστημα πέραν των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, θα δηλώνεται ΜΟΝΟ στο πεδίο γενικής εμπειρίας και όχι στο πεδίο ειδικής εμπειρίας σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ. 		
(Γ) ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (μία (1) γλώσσα)			
6.	Άριστη γνώση ξένης γλώσσας	50	
7.	Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας	30	
8.	Καλή γνώση ξένης γλώσσας	10	
(Δ) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΕΚΝΩΝ			
9.	Μονάδες για κάθε ανήλικο και προστατευόμενο τέκνο και έως έξι (6) τέκνα	50	
10.	Πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας	70	
11.	Τρίτεκνος ή τέκνο τρίτεκνης οικογένειας	50	
12.	Μονογονεϊκή οικογένεια	100	
(Ε) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ			
13.	Μονάδες για κάθε μήνα συνεχόμενης ανεργίας και έως και έως εξήντα (60) συνολικά μήνες	10	
(ΣΤ) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ			
14.	Υποψήφιος/α με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω	100	
15.	Υποψήφιος/α που έχει τέκνο, αδελφό, σύζυγο ή γονέα ο οποίος έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω	100	
(Ζ) ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ			
	<p>Το κριτήριο της εντοπιότητας αφορά τους μόνιμους κατοίκους:</p> <p>α. των Δήμων των Νομών Γρεβενών, Δράμας, Έβρου, Ευρυτανίας, Θεσπρωτίας, Καστοριάς, Κιλκίς, Ξάνθης, Πέλλας, Ροδόπης, Σερρών και Φλώρινας</p> <p>β. των Νησιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, των νησιών του Αιγαίου πλην της Κρήτης, των νησιών Κυθήρων και Αντικυθήρων</p> <p>γ. των κατωτέρω παραμεθόριων περιοχών: του νομού Ιωαννίνων, δηλαδή των δήμων Πωγωνίου, Ζίτσας, Ζαγορίου και Κόνιτσας και του νομού Φωκίδας, δηλαδή των δήμων Δελφών και Δωρίδος,</p>		100



- δ. των Δήμων με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων, δηλαδή των δήμων Αγίου Βασιλείου, Αγράφων, Αμαρίου, Ανωγείων, Αργιθέας, Βιάννου, Βόρειων Τζουμέρκων, Γαύδου, Γεωργίου Καραϊσκάκη, Διστόμου – Αράχοβας – Αντίκυρας, Δυτικής Μάνης, Δωδώνης, Ελαφονήσου, Επιδαύρου, Ερυμάνθου, Ζαγοράς - Μουρσειού, Ζαχάρως, Θέρμου, Καντάνου - Σελίνου, Κεντρικών Τζουμέρκων, Λίμνης Πλαστήρα, Μετσόβου, Νεμέας, Νότιας Κυνουρίας, Οροπεδίου Λασιθίου, Πόρου, Σφακίων, Τροιζηνίας, Υδρας, Φιλιατών.
- ε. των Δήμων στην χωρική αρμοδιότητα των οποίων είναι εγκατεστημένοι είτε εδρεύουν οι ακόλουθοι φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας: ΓΝ Ανατολικής Αχαΐας – Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Καλαβρύτων, ΓΝ Λακωνίας – Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Μολάων, ΓΝ Ηλείας - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Κρεστένων, Κέντρο Υγείας Χαλκιοπούλων, Κέντρο Υγείας Άνω Χώρας, Κέντρο Υγείας Αστακού, Κέντρο Υγείας Μύτικα, Κέντρο Υγείας Κ. Κλειτορίας, Κέντρο Υγείας Σιμόπουλου, Κέντρο Υγείας Ανδρίτσαινας, Κέντρο Υγείας Δημητσάνας, Κέντρο Υγείας Τροπαίων, Κέντρο Υγείας Γκούρα Κορινθίας, Κέντρο Υγείας Κρανιδίου, Κέντρου Υγείας Λυγουριού, Κέντρο Υγείας Άστρους, Κέντρο Υγείας Αρεόπολης, Κέντρο Υγείας Νεάπολης Λακωνίας, Κέντρο Υγείας Άγναντων, Κέντρο Υγείας Βουργαρέλιου (δροσοπηγής), Κέντρο Υγείας Δελβινακίου, Κέντρο Υγείας Καναλακίου, Κέντρο Υγείας Πάργας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Γερολιμένα, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Σπετσών, Γενικό Νοσοκομείο Ημαθίας - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα "Νάουσας" , Γενικό Νοσοκομείο "Μαμάτσειο"- "Μποδοσακείο"- Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Πτολεμαΐδα "Μποδοσακείο", Κέντρο Υγείας Νάουσας, Κέντρο Υγείας Πτολεμαΐδας, Κέντρο Υγείας Χαλανδρίτσας, Κέντρο Υγείας Κάτω Αχαΐας, ΕΚΑΒ Τομέας Νάουσας, ΕΚΑΒ Τομέας Πτολεμαΐδας, Κέντρο Υγείας Αργαλαστής, Κέντρο Υγείας Άμμένων Βούρλων, Κέντρο Υγείας Δομοκού, Κέντρο Υγείας Αλιβερίου, Κέντρο Υγείας Ιστιαιάς, Κέντρο Υγείας Μαντουδίου, Κέντρο Υγείας Δυτικής Φραγκίστας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Λιβαδιού Κρανέας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Στυρων, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Γρανίτσας, Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου - Οργανική Μονάδα της έδρας "Αγίου Νικολάου", Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Ιεράπετρας , Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Σητείας, Γενικό Νοσοκομείο - ΚΥ Νεαπόλεως "ΔΙΑΛΥΝΑΚΕΙΟ", Κέντρο Υγείας Άνω Βιάννου, Κέντρο Υγείας Χάρακα, Κέντρο Υγείας Αγίας Φωτεινής, Κέντρο Υγείας Κίσσαμου, Κέντρο Υγείας Κανδάνου, Κέντρο Υγείας Τζερμαιδων, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Τυμπακίου, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Μακρύ Γιαλού, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Πλακιά, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Χώρας Σφακίων, ΕΚΑΒ Τομέας Ανωγίων, ΕΚΑΒ τομέας Αγίου Νικολάου, ΕΚΑΒ τομέας Ιεράπετρας, ΕΚΑΒ τομέας Σητείας, ΕΚΑΒ τομέας Τζερμιάδου.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙ ΙΣΟΒΑΘΜΙΑΣ:

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. (Β) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. (Γ) και ούτω καθεξής. Αν οι υποψήφιοι και πάλι ισοβαθούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.



A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΥΕ	ΜΟΝΑΔΕΣ
(Α) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΕΚΝΩΝ		
1.	Μονάδες για κάθε ανήλικο και προστατευόμενο τέκνο και έως έξι (6) τέκνα	50
2.	Πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας	70
3.	Τρίτεκνος ή τέκνο τρίτεκνης οικογένειας	50
4.	Μονογονεϊκή οικογένεια	100
(Β) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ		
5.	Μονάδες για κάθε μήνα συνεχόμενης ανεργίας και έως και έως εξήντα (60) συνολικά μήνες	10
(Γ) ΕΜΠΕΙΡΙΑ		
6.	Εμπειρία έως ογδόντα τέσσερις (84) μήνες	7 ανά μήνα
(Δ) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ		
7.	Υποψήφιος/α με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω	100
8.	Υποψήφιος/α που έχει τέκνο, αδελφό, σύζυγο ή γονέα ο οποίος έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω	100
(Ε) ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ		
<p>Το κριτήριο της εντοπιότητας αφορά τους μόνιμους κατοίκους:</p> <p>α. των Δήμων των Νομών Γρεβενών, Δράμας, Έβρου, Ευρυτανίας, Θεσπρωτίας, Καστοριάς, Κιλκίς, Ξάνθης, Πέλλας, Ροδόπης, Σερρών και Φλώρινας</p> <p>β. των Νησιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, των νησιών του Αιγαίου πλην της Κρήτης, των νησιών Κυθήρων και Αντικυθήρων</p> <p>γ. των κατωτέρω παραμεθόριων περιοχών: του νομού Ιωαννίνων, δηλαδή των δήμων Πωγωνίου, Ζίτσας, Ζαγορίου και Κόνιτσας και του νομού Φωκίδας, δηλαδή των δήμων Δελφών και Δωρίδος.</p> <p>δ. των Δήμων με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων, δηλαδή των δήμων Αγίου Βασιλείου, Αγραφών, Αμαρίου, Ανωγείων, Αργιθέας, Βιάννου, Βόρειων Τζουμέρκων, Γαύδου, Γεωργίου Καραϊσκάκη, Διστόμου – Αράχovas – Αντίκυρας, Δυτικής Μάνης, Δωδώνης, Ελαφονήσου, Επιδαύρου, Ερυμάνθου, Ζαγοράς - Μουρσειού, Ζαχάρως, Θέρμου, Καντάνου - Σελίνου, Κεντρικών Τζουμέρκων, Λίμνης Πλαστήρα, Μετσόβου, Νεμέας, Νότιας Κυνουρίας, Οροπεδίου Λασιθίου, Πόρου, Σφακίων, Τροιζηνίας, Υδρας, Φιλιατών.</p> <p>ε. των Δήμων στην χωρική αρμοδιότητα των οποίων είναι εγκατεστημένοι είτε εδρεύουν οι ακόλουθοι φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας: ΓΝ Ανατολικής Αχαΐας – Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Καλαβρύτων, ΓΝ Λακωνίας – Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Μολάων, ΓΝ Ηλείας - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Κρεστένων, Κέντρο Υγείας Χαλκιοπούλων, Κέντρο Υγείας Άνω Χώρας, Κέντρο Υγείας Αστακού, Κέντρο Υγείας Μύτικα, Κέντρο Υγείας Κ. Κλειτορίας, Κέντρο Υγείας Σιμόπουλου, Κέντρο Υγείας Ανδρίτσαινας, Κέντρο Υγείας Δημητσάνας, Κέντρο Υγείας Τροπαίων, Κέντρο Υγείας Γκούρα Κορινθίας, Κέντρο Υγείας Κρανιδίου, Κέντρο Υγείας Λυγουριού, Κέντρο Υγείας Άστρους, Κέντρο Υγείας Αρεόπολης, Κέντρο Υγείας Νεάπολης Λακωνίας, Κέντρο Υγείας Άγναντων, Κέντρο Υγείας Βουργαρελίου (δροσοπηγής), Κέντρο Υγείας Δελβινακίου, Κέντρο Υγείας Καναλακίου, Κέντρο Υγείας Πάργας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Γερολιμένα, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Σπετσών, Γενικό Νοσοκομείο Ημαθίας - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα "Νάουσας", Γενικό Νοσοκομείο "Μαμάτσειο"- "Μποδοσακειο"- Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Πτολεμαΐδα "Μποδοσακειο", Κέντρο Υγείας Νάουσας, Κέντρο Υγείας Πτολεμαΐδας, Κέντρο Υγείας Χαλανδρίτσας, Κέντρο Υγείας Κάτω Αχαΐας. ΕΚΑΒ Τομέας Νάουσας, ΕΚΑΒ Τομέας Πτολεμαΐδας, Κέντρο Υγείας Αργαλαστής, Κέντρο Υγείας Άμμένων Βούρλων, Κέντρο Υγείας Δομοκού, Κέντρο Υγείας Αλιβερίου, Κέντρο Υγείας Ιστιαίας, Κέντρο Υγείας Μαντουδίου, Κέντρο Υγείας Δυτικής Φραγκίστας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Λιβαδιού Κρανέας, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Στυρών, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Γρανιτσας, Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου - Οργανική Μονάδα της έδρας "Αγίου Νικολάου", Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Ιεράπετρας, Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου - Αποκεντρωμένη Οργανική Μονάδα Σητείας, Γενικό Νοσοκομείο - ΚΥ Νεαπόλεως "ΔΙΑΛΥΝΑΚΕΙΟ", Κέντρο Υγείας Άνω Βιάννου, Κέντρο Υγείας Χάρακα, Κέντρο Υγείας Αγίας Φωτεινής, Κέντρο Υγείας Κίσαμου, Κέντρο Υγείας Κανδάνου, Κέντρο Υγείας Τζερμαδων, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Τυμπακίου, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Μακρύ Γιαλού, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Πλακιά, Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο Χώρας Σφακίων, ΕΚΑΒ Τομέας Ανωγίων, ΕΚΑΒ τομέας Αγίου Νικολάου, ΕΚΑΒ τομέας Ιεράπετρας, ΕΚΑΒ τομέας Σητείας, ΕΚΑΒ τομέας Τζερμαΐδου.</p>		100

**ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙ ΙΣΟΒΑΘΜΙΑΣ:**

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων κατηγορίας ΥΕ, στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. (Α) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. (Β) και ούτω καθεξής. Αν οι υποψήφιοι και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕ, ΤΕ ΚΑΙ ΔΕ	
(Α) ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ	Η απόδειξη πλήρωσης των προϋποθέσεων των κριτηρίων Α, Β, Γ, Δ και ΣΤ για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην με αρ. 94/2022 (Β' 3614) απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), όπως ισχύει.
(Β) ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
(Γ) ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	
(Δ) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΕΚΝΩΝ	
(ΣΤ) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ	

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ	
(Α) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΤΕΚΝΩΝ	Η απόδειξη πλήρωσης των προϋποθέσεων των κριτηρίων Α, Γ και Δ για την κατηγορία ΥΕ πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην με αρ. 94/2022 (Β' 3614) απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., όπως ισχύει.
(Γ) ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
(Δ) ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ	

ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Ειδική εμπειρία σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ (αφορά τους κλάδους ΠΕ/ΤΕ Νοσηλευτικής και ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών με αποκλειστική προϋπηρεσία σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ)	<p>Ειδική εμπειρία σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ θεωρείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ, μετά την απόκτηση του απαιτούμενου βασικού τίτλου σπουδών και της άδειας άσκησης επαγγέλματος.</p> <p>Για την απόδειξη της ειδικής εμπειρίας σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ οι υποψήφιοι/ες θα πρέπει να καταθέσουν ηλεκτρονικά Βεβαίωση προϋπηρεσίας από τον ασφαλιστικό φορέα (την αντίστοιχη που υποβάλλεται στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ) και από τον εργοδότη τους στην οποία θα αναφέρεται ρητά ότι παρείχαν υπηρεσία <u>αποκλειστικά</u> σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ. (Δεν γίνεται δεκτή υπεύθυνη δήλωση ως αποδεικτικό για την απόδειξη της ειδικής εμπειρίας σε ΜΕΘ και ΤΕΠ).</p>
Ειδική εμπειρία λόγω λήψης νοσηλευτικής ειδικότητας (αφορά τους κλάδους ΠΕ/ΤΕ Νοσηλευτικής)	<p>Ειδική εμπειρία λόγω λήψης νοσηλευτικής ειδικότητας νοείται η εμπειρία που αποκτήθηκε κατά τον χρόνο άσκησης του/της υποψήφιου/ας για τη λήψη νοσηλευτικής ειδικότητας, <u>υπό τον όρο της λήψης του αντίστοιχου τίτλου ειδικότητας</u>.</p> <p>Για την απόδειξη της ειδικής εμπειρίας κατά τον χρόνο άσκησης για τη λήψη νοσηλευτικής ειδικότητας, οι υποψήφιοι/ες κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ προσκομίζουν βεβαίωση από τον φορέα απασχόλησης στην οποία πρέπει να αναφέρονται:</p> <ul style="list-style-type: none">• το πραγματικό χρονικό διάστημα στον φορέα απασχόλησης σε μήνες• ο κλάδος/ειδικότητα απασχόλησης• ο αριθμός απόφασης/σύμβασης
Γενική Εμπειρία (ειδικά για τους/τις υποψήφιους/ες κλάδων Νοσηλευτικής)	<p>Γενική εμπειρία (ειδικά για τους/τις υποψήφιους/ες κλάδων Νοσηλευτικής) θεωρείται η συναφής με το αντικείμενο της Νοσηλευτικής απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, μετά την απόκτηση του απαιτούμενου βασικού τίτλου σπουδών και της άδειας άσκησης επαγγέλματος, <u>που δεν συμπεριλαμβάνεται στην ειδική εμπειρία σε ΜΕΘ ή ΤΕΠ ή στην ειδική εμπειρία λόγω λήψης νοσηλευτικής ειδικότητας</u>.</p> <p>Για την απόδειξή της ισχύουν τα οριζόμενα στην με αρ. 94/2022 (Β' 3614) απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), όπως ισχύει.</p>
Ανήλικα και προστατευόμενα τέκνα	<ol style="list-style-type: none">1. Για την απόδειξη του κριτηρίου του ανήλικου και προστατευόμενου τέκνου απαιτείται Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης το οποίο πρέπει να έχει εκδοθεί εντός του τελευταίου εξαμήνου.2. Ως προστατευόμενα τέκνα λογίζονται:<ol style="list-style-type: none">α. τα τέκνα έως εικοσιπέντε (25) ετών τα οποία φοιτούν σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και σε αναγνωρισμένα ως ομοταγή εκπαιδευτικά ιδρύματα της



	<p>αλλοδαπής.</p> <p>Για την απόδειξη του κριτηρίου αυτού απαιτείται η υποβολή βεβαίωσης σπουδών η οποία να έχει εκδοθεί έως και ένα (1) εξάμηνο πριν της έναρξης υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Για την απόδειξη του κριτηρίου στην περίπτωση των τέκνων που φοιτούν στη Γ' Λυκείου και έχουν συμπληρώσει το δέκατο όγδοο (18) έτος της ηλικίας τους απαιτείται σχολική βεβαίωση φοίτησης που να έχει εκδοθεί εντός του σχολικού έτους.</p> <p>β. Τα τέκνα με αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω.</p> <p>Για την απόδειξη του κριτηρίου αυτού απαιτείται η υποβολή πιστοποιητικού από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κε.Π.Α.) σε ισχύ.</p>
Μονογονεϊκή οικογένεια	<p>Γονέας μονογονεϊκής οικογένειας λογίζεται ο/η υποψήφιος/α με ανήλικο τέκνο ή τέκνο έως και εικοσιπέντε (25) ετών που φοιτά σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα και σε αναγνωρισμένο ως ομοταγές εκπαιδευτικό ίδρυμα της αλλοδαπής ή τέκνο με αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα επτά τοις εκατό (67%) ανεξαρτήτως ηλικίας.</p> <p>Τα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν τη μονογονεϊκότητα είναι:</p> <ol style="list-style-type: none">Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης το οποίο να έχει εκδοθεί εντός του τελευταίου εξαμήνου και από το οποίο προκύπτει η μονογονεϊκότητα και επιπλέον:<ol style="list-style-type: none">Υπεύθυνη δήλωση με την οποία βεβαιώνεται ότι το ανήλικο τέκνο γεννήθηκε εκτός γάμου ή η απώλεια συζύγου λόγω θανάτουΔιαζευκτήριο ή αμετάκλητη δικαστική απόφαση λύσης του γάμου (σε περίπτωση πολιτικού γάμου) και προσωρινή ή τελεσίδικη δικαστική απόφαση που ρυθμίζει την επιμέλειαΣυμβολαιογραφική πράξη έκδοσης συναινετικού διαζυγίου <p>Για τα ενήλικα τέκνα απαιτείται επιπλέον των ανωτέρω βεβαίωση σπουδών η οποία να έχει εκδοθεί εντός του τελευταίου εξαμήνου για τα ενήλικα τέκνα μέχρι το εικοστό πέμπτο (25) έτος ή πιστοποιητικό ΚΕΠΑ με αναπηρία σε ποσοστό άνω του εξήντα επτά τοις εκατό (67%), σε ισχύ.</p>
Ανεργία	<p>Απαιτείται βεβαίωση χρόνου συνεχόμενης ανεργίας επιδοτούμενου ή μη από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.Υπ.Α.), η οποία πρέπει να έχει ημερομηνία έκδοσης εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι πρέπει να κατέχουν την ιδιότητα του άνεργου κατά το χρονικό διάστημα υποβολής των αιτήσεων.</p>
Εντοπιότητα	<p>Για την απόδειξη της μόνιμης κατοικίας, οι υποψήφιοι/ες οφείλουν να προσκομίζουν βεβαίωση μόνιμης κατοικίας (όχι πιστοποιητικό εντοπιότητας) του δημάρχου του οικείου δήμου, σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), η οποία να έχει εκδοθεί εντός του τελευταίου έτους.</p>

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Ιουνίου 2026

Οι Υφυπουργοί

Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

Εσωτερικών
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Υγείας
ΜΑΡΙΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ

