



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

6 Μαρτίου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1142

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 53876

**Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) στο προσωπικό της ΕΕΤΤ για το έτος 2025.**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

Α. Τις διατάξεις:

1. Των παρ. 1-6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91),
2. του ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 112),
3. του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184),
4. του ν. 4622/2019 «Επιτελικό κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),
5. του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),
6. του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),
7. του ν. 4070/2012 «Ρυθμίσεις Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Μεταφορών, Δημοσίων Έργων και άλλες διατάξεις» (Α' 82), ιδίως του άρθρου 13, αυτού,
8. του ν. 4053/2012 «Ρύθμιση λειτουργίας της ταχυδρομικής αγοράς, θεμάτων ηλεκτρονικών επικοινωνιών και άλλες διατάξεις» (Α' 44),
9. της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),
10. του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145),
- 11α) του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181),
- 11β) του π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α' 44),
- 11γ) του άρθρου 1 του π.δ. 82/2023 (Α' 139) περί μετονομασίας του Υπουργείου Οικονομικών,
12. του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως αυτό διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),



13. της υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10.7.2023 απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441),

14. της υπ' αρ. 5/16.02.2022 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός του Προέδρου και των Αντιπροέδρων της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 114),

15. της υπ' αρ. 62189/18.10.2001 κοινής υπουργικής απόφασης «Κανονισμός Οικονομικής Διαχείρισης της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων» (Β' 1391),

16. της υπ' αρ. 2220/11.03.2022 απόφασης του Υπουργού Επικρατείας «Διορισμός μελών Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 214),

17. της υπ' αρ. 996/008/22.6.2021 απόφασης της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Έγκριση Οργανισμού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων» (Β' 3367),

18. της υπ' αρ. 1142/021/10.02.2025 απόφασης της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Προσθήκη νέας οργανικής μονάδας και τροποποίηση της Διεύθυνσης Τηλεπικοινωνιών του Οργανισμού της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων, όπως αυτός έχει εγκριθεί με την ΑΠ ΕΕΤΤ 996/08/22.03.2021» (Β' 1280).

Β. Την υπ' αρ. 1178/26/15.12.2025 απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Έγκριση του Προϋπολογισμού της Ε.Ε.Τ.Τ. έτους 2026» (ΑΔΑ: 6Ξ17639-ZY7).

Γ. Την υπ' αρ. 1180/31/12.01.2026 απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Καθορισμός των οργανικών μονάδων και των στόχων ανά οργανική μονάδα που σχετίζονται άμεσα με την υλοποίηση των στόχων έτους 2025 της ΕΕΤΤ, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.».

Δ. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη ύψους 700.000,00 ευρώ η οποία θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ έτους 2026 χωρίς να προκύπτει επιπλέον επιβάρυνση στον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ για το τρέχον οικονομικό έτος και για τα έτη του εγκεκριμένου ΜΠΔΣ πέραν αυτής που προκλήθηκε με το άρθρο 59 του ν. 5043/2023. Σχετική η υπό στοιχεία 53591/Φ610/08.01.2026 απόφαση «Ανάληψη Υποχρέωσης για Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού ΕΕΤΤ έτους 2026» (ΑΔΑ: 96ΔΕ639-67Μ).

Ε. Την υπ' αρ. 1181/16/19.01.2026 απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων «Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, του ύψους, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) στο προσωπικό της ΕΕΤΤ για το έτος 2025».

ΣΤ. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνεται για το έτος 2025 η ανωτέρω υπό στοιχείο Ε απόφαση της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023. Ειδικότερα εγκρίνονται τα κάτωθι:

#### Άρθρο 1

##### Πεδίο εφαρμογής

Επιλέξιμοι για τη χορήγηση της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (εφεξής «Επ.Αντ.») για το έτος 2025 δύνανται να είναι όλα τα μέλη του προσωπικού της ΕΕΤΤ. Επιπλέον, επιλέξιμοι δύνανται να είναι οι αποσπασμένοι στην ΕΕΤΤ υπάλληλοι, εφόσον μισθοδοτούνται από την ΕΕΤΤ και ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας τους στην ΕΕΤΤ κατά το έτος 2025 ήταν τουλάχιστον έξι (6) μήνες.

#### Άρθρο 2

##### Χρόνος Καταβολής της Επιπλέον Ανταμοιβής (Επ. Αντ.)

Η Επ. Αντ. θα καταβληθεί στο προσωπικό της ΕΕΤΤ μετά τη δημοσίευση της παρούσας, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων που έχουν τεθεί ανά οργανική μονάδα με την απόφαση της παρ. 2 του ν. 5043/2023 για το έτος 2025.

#### Άρθρο 3

##### Ορισμός επιλέξιμων υπαλλήλων για χορήγηση της Επιπλέον Ανταμοιβής για το έτος 2025 (παρ. 3 του ν. 5043/2023)

1. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων, των Υποδιευθύνσεων και Τμημάτων και οι Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων που περιλαμβάνονται στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 είναι επιλέξιμοι για τη χορήγηση Επ. Αντ.

2. Κάθε Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος κατόπιν διαβούλευσης με τους Προϊστάμενους των υποκείμενων οργανικών μονάδων, εφόσον υπάρχουν, υποβάλλει Υπηρεσιακό Σημείωμα «Έκθεση Επίτευ-



ξης Στόχων» προς τον Πρόεδρο της ΕΕΤΤ, με το οποίο αξιολογεί την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί για το έτος 2025 με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, και προτείνει ως επιλέξιμους για χορήγηση Επ.Αντ. εκείνους τους υπαλλήλους της οργανικής μονάδας που ενεπλάκησαν άμεσα στην επίτευξη των στόχων. Η Επ.Αντ. κάθε επιλέξιμου υπαλλήλου προσδιορίζεται με τη μεθοδολογία που περιγράφεται στο άρθρο 4 της παρούσας.

3. Η συνεισφορά των υπαλλήλων που δεν εντάσσονται σε οργανική μονάδα, η συνεισφορά των δικηγόρων με έμμισθη εντολή, του Νομικού Συμβούλου και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Αυτοτελών Τμημάτων, στην επίτευξη των στόχων της απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, αξιολογείται για τις ανάγκες της παρούσας από τον Πρόεδρο της ΕΕΤΤ.

#### Άρθρο 4

##### Μέθοδος και Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης του Προσωπικού για τη χορήγηση της Επιπλέον Ανταμοιβής για το έτος 2025

1. Η αξιολόγηση της επίτευξης κάθε στόχου γίνεται βάσει του ποσοστού επίτευξης ή του αριθμητικού αποτελέσματος, όπως είχε καθοριστεί στην απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, και κατηγοριοποιείται στις παρακάτω τέσσερις (4) κλίμακες:

- i. Κλίμακα 1: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%.
- ii. Κλίμακα 2: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό 80% έως και 89,99 %.
- iii. Κλίμακα 3: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό 50% έως και 79,99%.
- iv. Κλίμακα 4: Επίτευξη του στόχου σε ποσοστό κάτω του 50%.

2. Στην Έκθεση Επίτευξης Στόχων του άρθρου 3 της παρούσας παρατίθενται για κάθε στόχο το ποσοστό επίτευξης και τα ονοματεπώνυμα των υπαλλήλων που ενεπλάκησαν στην επίτευξή του (επιλέξιμοι υπάλληλοι).

3. Η Επ. Αντ. που θα λάβει κάθε επιλέξιμος υπάλληλος και μπορεί να φτάνει μέχρι ποσοστό 15% του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, καθορίζεται από τη συνολική επίτευξη των στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει και προσδιορίζεται συγκεκριμένα ως εξής:

i. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 90% και άνω (κλίμακα 1), οδηγεί σε Επ. Αντ. 13% έως και 15%.

ii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 80% έως και 89,99% (κλίμακα 2), οδηγεί σε Επ. Αντ. 10% έως και 12%.

iii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 50-79,99% (κλίμακα 3), οδηγεί σε Επ.Αντ. 7% έως και 9%.

iv. Η συνεισφορά σε στόχους που εμπίπτουν στην κλίμακα 4 δεν οδηγεί σε Επ. Αντ.

4. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε έναν μόνο στόχο θα λάβουν το χαμηλότερο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 7% για την κλίμακα 3, 10% για την κλίμακα 2, ή 13% για την κλίμακα 1.

5. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε δύο στόχους θα λάβουν το μεσαίο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 8% για την κλίμακα 3, 11% για την κλίμακα 2, ή 14% για την κλίμακα 1. Εάν οι στόχοι ανήκουν σε διαφορετικές κλίμακες επίτευξης εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

6. Υπάλληλοι που συνεισέφεραν σε τρεις στόχους και άνω θα λάβουν το ανώτερο ποσοστό της αντίστοιχης κλίμακας επίτευξης, δηλαδή 9% για την κλίμακα 3, 12% για την κλίμακα 2, ή 15% για την κλίμακα 1. Εάν οι στόχοι ανήκουν σε διαφορετικές κλίμακες επίτευξης εξάγεται ο μέσος όρος των αντίστοιχων ποσοστών.

7. Οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων βαθμολογούνται ως επιλέξιμοι για το σύνολο των στόχων της οργανικής μονάδας, κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου.

#### Άρθρο 5

##### Καθορισμός του ύψους της Επιπλέον Ανταμοιβής

1. Η Επ.Αντ. καθορίζεται ως ποσοστό επί του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης που έχει καταβληθεί κατά το έτος 2025, δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 και την αντίστοιχη της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023, και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

2. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με το Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης, μεριμνά για την έκδοση Απόφασης Ολομέλειας με την οποία θα χορηγηθεί η Επ.Αντ. έτους 2025 σε κάθε επιλέξιμο μέλος του προσωπικού της ΕΕΤΤ και η οποία θα προκύπτει σύμφωνα με τα στοιχεία που θα έχουν υποβληθεί στη Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών όπως περιγράφεται στο άρθρο 4 της παρούσας, με την επιφύλαξη της τήρησης των ορίων δαπανών μισθοδοσίας του Προϋπολογισμού της ΕΕΤΤ.



3. Η καταβολή της Επ.Αντ. θα πραγματοποιηθεί μετά την έκδοση της Απόφασης της προηγούμενης παραγράφου, με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλονται οι υπόλοιπες πρόσθετες αμοιβές του προσωπικού της ΕΕΤΤ.

Άρθρο 6  
Λοιπές διατάξεις

1. Στην περίπτωση που εντός του 2025 ένας υπάλληλος μετακινήθηκε σε άλλη οργανική μονάδα ή ανέλαβε θέση ευθύνης, δύναται να οριστεί επιλέξιμος για χορήγηση Επ. Αντ. και από τους δύο Προϊστάμενους που είχε κατά το 2025 και λαμβάνει Επ. Αντ. αναλογικά με το χρόνο που κατείχε την κάθε μία από τις δύο θέσεις, με εξαίρεση την περίπτωση που έχει ασκήσει καθήκοντα σε συγκεκριμένη οργανική μονάδα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των εννέα (9) μηνών, οπότε αξιολογείται μόνο από τον Προϊστάμενο της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας και λαμβάνει την ανταμοιβή που αναλογεί στο σύνολο του έτους.

2. Σε περίπτωση επιλέξιμων υπαλλήλων που έλαβαν μακροχρόνια άδεια με αποδοχές εντός του έτους 2025 (ενδεικτικά άδεια μητρότητας, ανατροφής, μακροχρόνια αναρρωτική), η Επ. Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΕΕΤΤ εφόσον αυτός είναι τουλάχιστον τρεις (3) μήνες. Σε περίπτωση υπαλλήλων που έλαβαν τμηματική (σε εβδομαδιαία βάση) άδεια με αποδοχές εντός του έτους 2025 (ενδεικτικά άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης), η Επ. Αντ. καταβάλλεται αναλογικά για το χρόνο που παρείχαν υπηρεσία στην ΕΕΤΤ.

3. Υπάλληλοι που ανέλαβαν υπηρεσία στην ΕΕΤΤ εντός του 2025, δύναται να είναι επιλέξιμοι, εφόσον ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας τους στην ΕΕΤΤ κατά το έτος 2025 ήταν τουλάχιστον τρεις (3) μήνες.

Άρθρο 7  
Έναρξη ισχύος

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 2 Μαρτίου 2026

Ο Υπουργός

**ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ**

Ο Υφυπουργός

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**

